

المشورة والدعم

أقدم مكاناً محمياً واستشارة سرية ، وإذا رغبت في ذلك ، استشارة مجهولة المصدر ، والتي ، على سبيل المثال ، تتمكن من التحدث أو إطلاع نفسك على الموضوعات التالية:

- تجارب من عدم المساواة في المعاملة والتمييز العنصري ، على سبيل المثال على أساس الأصل (المنسوب) أو الدين أو اللغة
 - تعزيز الطريقة التي نتعامل بها مع عدم المساواة والعنصرية
 - تجربة الهجرة الخاصة بك
 - التعامل مع القضايا والنزاعات بين الثقافات
 - التعامل مع القضايا والنزاعات بين الأديان
 - معلومات حول الهجرة والاندماج
- خدمة الاستشارة مجانية وتستهدف جميع الموظفين والمرضى والطلاب في المشفى الجامعي في هامبورغ-إيبندورف (UKE).
- يمكنك الاتصال بي في أي وقت لمزيد من الأسئلة أو المعلومات أو لتحديد موعد.

للإتصال بنا

المشفى الجامعي في هامبورغ-إيبندورف (UKE).
Martinistraße 52 | 20246 Hamburg | www.uke.de



Sidra Khan-Gökkaya

مفوض الهجرة والاندماج ومناهضة العنصرية (مفوض الاندماج)

تلفون: 58147 - 407410 (0) 49+

البريد الإلكتروني: s.khan-goekkaya@uke.de

المبنى W30 / المكتب رقم 7



Beauftragte für Migration,
Integration und Anti-Rassismus



المعلومات، المشورة والدعم

العنصرية مفوض الهجرة والاندماج ومناهضة
العنصرية

المواضيع الرئيسية.

- تقديم المشورة والدعم (بشكل سري) للمتضررين من التمييز أو التمييز العنصري ، على سبيل المثال على أساس الأصل أو الدين أو اللغة (المنسوبة)
- وضع وتنفيذ استراتيجيات للحد من التمييز العنصري ومنعه
- تقديم المشورة والدعم بشأن القضايا المشتركة بين الثقافات أو بين الأديان
- إزالة العوائق في رعاية المرضى ذوي تاريخ الهجرة (العائلية)
- الدعم في مجال الاندماج (في مكان العمل) للمتخصصين الأجانب
- إعداد وتنفيذ دورات تثقيفية وإعلامية وتدريبية في مجالات المواضيع المذكورة
- شبكات التواصل

تشمل المجموعة المستهدفة موظفي المشفى الجامعي في هامبورغ-إيبندورف (UKE) (بما في ذلك. الشركات التابعة له) والمرضى والطلاب. بالإضافة إلى دعم الأفراد ، يهدف العرض إلى الفرق والمدبرين في المشفى الجامعي في هامبورغ-إيبندورف (UKE).

الموضوع: الهجرة والاندماج

تشكل حركات الهجرة والهروب مجتمعنا وتثير تساؤلات حول المشاركة المتساوية. التكامل في سياق نظام الرعاية الصحية هو مهمة شاملة تتيح لجميع الموظفين المشاركة المهنية والمرضى من الحصول على رعاية متساوية. وبالتالي فإن الاندماج الناجح هو دائماً عملية متبادلة يجب أن يصممها جميع أفراد المجتمع.

الموضوع: مناهضة العنصرية

الناس تعاني من الحرمان، على سبيل المثال، على أساس (منسوب) الأصل أو اللغة أو الدين. ويمكن أيضاً إيجاد على تلك الأمثلة في المستشفيات ، مثل اللغة التمييزية أو السلوك غير المؤاتي (عن غير قصد) تجاه الأشخاص الذين ينظر إليهم على أنهم غرباء.

هناك العديد من الطرق للقيام بشيء ما حيال العنصرية: دعم المتضررين ، والتفكير في التحيزات والامتيازات الخاصة بك ، واتخاذ الحوادث العنصرية على محمل الجد ، وتسميتها والإبلاغ عنها إذا لزم الأمر ، والتماس الدعم الخارجي ، على سبيل المثال عند مفوض الإندماج.

الخلفية

يتزايد التنوع الثقافي واللغوي بين الموظفين والمرضى والطلاب في المشفى الجامعي في هامبورغ-إيبندورف (UKE).

ويرى المشفى الجامعي في هامبورغ-إيبندورف (UKE) هذا التنوع على أنه إثراء وبتوقيعه على ميثاق التنوع التزم بتعزيز ثقافة الشركة التقديرية وغير المنحازة.

تتمثل مهمة مسؤول الاندماج في دعم المشفى الجامعي في هامبورغ-إيبندورف (UKE) لتحقيق هذا الهدف والعمل من أجل التعايش والتعاون المحترمين في المشفى الجامعي في هامبورغ-إيبندورف (UKE).

