



Good to Know #2

Juli 2018



Universitätsklinikum  
Hamburg-Eppendorf

## Veränderung als Erfolgsfaktor

ABK Impuls #4: Veränderungen als Potenzial für das UKE nutzen!



Termin: 5. September ab 17.30 Uhr

Wir können auch anders - Organisationskultur im Wandel

Durch zunehmenden Wettbewerb und durch den demographischen Wandel wird die Kultur einer Organisation immer mehr zum entscheidenden Wettbewerbsfaktor.

Die Kultur einer Organisation entscheidet letztlich darüber, ob strategische Vorhaben gelingen oder ob sie an kulturellen Rahmenbedingungen scheitern.

Was gilt es bei entsprechenden Veränderungsprozessen zu beachten? Was sind dabei typische Hindernisse und wie kann man diese überwinden?

Der Vortrag zeigt anhand von Beispielen auf, wie es gelingen kann, eine Kultur zu gestalten, die die Vorhaben und Ziele des Managements unterstützt und bei der Mitarbeiter gern zur Arbeit gehen und bereit sind ihr volles Potential einzusetzen.

Den Impulsvortrag in unserer Veranstaltung wird Herr [Jürgen Bock](#) (Otto Group) halten. Jürgen Bock, gilt laut Manager Magazin als einer der Experten Deutschlands zum Thema Unternehmenskultur, 24 Jahre operative Verantwortung für die Entwicklung der Unternehmenskultur in der Otto Group, langjährige Expertise im Kulturwandel in die digitale Welt, Keynote Speaker auf Konferenzen und bei vielen Top-Unternehmen, mehrfach ausgezeichnet

Die UKE-Akademie für Bildung und Karriere (ABK) freut sich, mit Ihnen dieses aktuelle Thema gemeinsam zu vertiefen und zu diskutieren und lädt Sie zu dieser kostenfreien Veranstaltung herzlich ein.

Ihr Management Board der ABK  
Prof. Dr. Walter Teichmann, Dr. Tanja Fandel-Meyer, Katrin Krohn, Wilma Kuhls

Hier geht es zur [Anmeldung](#)

Die Reihe [ABK-Impulse - Lernen und Arbeiten in der Zukunft](#) bietet interessante Perspektiven auf Trends und Technologien der Zukunft.



### Infokasten: [CHANGE ALS GESAMTKONZERT](#)

Change-Management heißt, Strukturen, Prozesse und Verhaltensweisen tiefgreifend verändern.

Hier ein kurzes [Video](#) zum Thema Change Management.



Change-Management umfasst Projekte, Maßnahmen und Aufgaben, die eine weitreichende Veränderung in einer Organisation bewirken soll.

Mit dem Planspiel 'Wasser Marsch!' erarbeiten Sie mit Ihrem Team praktisch und selbstständig ein komplettes Projekt von Anfang bis zum Ende. Mit 'Wasser Marsch!' werden Sie die Grundlagen der Teambildung und -entwicklung erleben und begreifen.

[Information und Anmeldung](#)



**Neues Angebot an der UKE-Akademie:  
Strategisches Management für Führungskräfte**

Kompaktes Tagesseminar, welches sich mit dem strategischem Management im Führungsbereich beschäftigt. Mit dem Gastbeitrag von Gerrit Schick (Philips GmbH Hamburg) möchten wir einen „Blick über den Tellerrand werfen“: Wie gestalten andere Unternehmen strategisches Management?

[Information und Anmeldung](#)



**Buchtipps**

[Handbuch Changemanagement im Krankenhaus](#)

International tätige Experten bieten in dem Band ihr Erfahrungswissen, ihre Lösungen und Daten an, um notwendige Veränderungen erfolgreich managen zu können.

[Strategie- und Change-Kompetenz für Leitende Ärzte](#)

Krisen meistern, Chancen erkennen, Zukunft gestalten.



## Bildung. Perspektiven. Karriere.

Die UKE-Akademie für Bildung und Karriere qualifiziert die berufserfahrenen Fachkräfte maßgeschneidert weiter, identifiziert und entwickelt die Führungskräfte und bildet Nachwuchs-Fachkräfte für das UKE aus. Erfahren Sie mehr über uns in unserem neuen [ABK-Report](#).

---

UKE-Akademie für Bildung und Karriere  
Martinistraße 52 - 20246 Hamburg - [www.uke.de/akademie](http://www.uke.de/akademie)

Copyright © 2018 Universitätsklinikum Hamburg-Eppendorf, all rights reserved  
[Newsletter abbestellen](#) / [Datenschutzinformationen](#)