

Danışma ve Destek

Aşağıda örnek olarak belirtilen konular hakkında gizli tutulabilecek ve istenildiği takdirde anonim olarak yapılabilecek korunmalı bir yerde danışma, konuşma ve bilgilendirme imkanı sunuyorum:

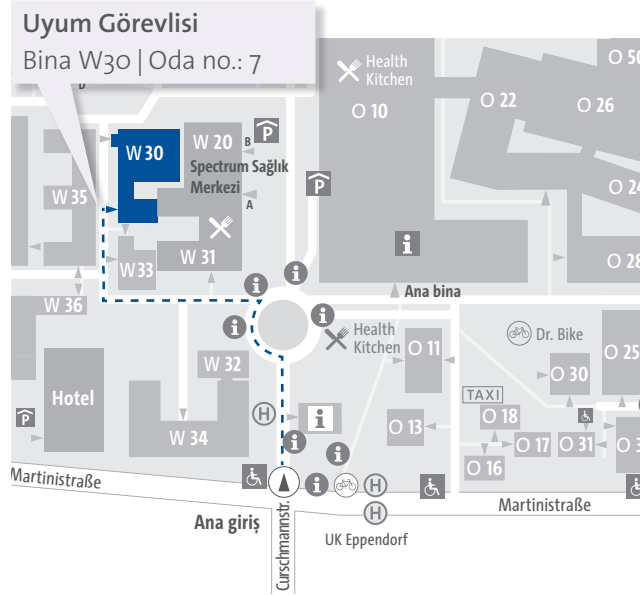
- Örn. asılsız tahmin üzerine kökeniniz, dininiz ve diliniz nedeniyle eşit olmayan muamele ve ırkçı ayrımcılığa dair tecrübeleriniz,
- eşit olmayan muamele ve ırkçılığa yaklaşımda destek,
- kendinize ait göç tecrübeleri,
- kültürlerarası konu ve çatışmalara yaklaşım,
- dinlerarası konu ve çatışmalara yaklaşım,
- göç ve uyuma ilişkin bilgiler.

Sunulan danışma ücretsiz olup, UKE Hastanesi'ndeki tüm çalışan, hasta ve öğrencilere açıktır.

Diğer soru, bilgi istemleriniz veya randevu için daima benimle ilişkiye geçebilirsiniz.

İlişki

Universitätsklinikum Hamburg-Eppendorf
Martinistraße 52 | 20246 Hamburg | www.uke.de



Sidra Khan-Gökkaya

Göç, Uyum ve İrkçilikla Mücadele Görevlisi
(Integrationsbeauftragte)

+49 (0) 40 7410 - 58147

s.khan-goekkaya@uke.de

Bina W30 | Oda no.: 7



Beauftragte für Migration,
Integration und Anti-Rassismus



Bilgi, danışma ve destek

Göç, Uyum ve İrkçilikla
Mücadele Görevlisi

Konu hakkında bilgi

UKE Hastanesi' nin çalışanları, hastaları ve burada öğrenimde bulunan öğrenciler arasında kültürel dil çeşitliliği giderek artmaktadır.

Bu çeşitliliğe zenginlik olarak yaklaşan UKE Hastanesi Çeşitlilik Kartası' nı imzalayarak takdir edici ve ön yargıdan uzak bir işletme kültürünü kuvvetlendirmeyi taahhüt etmiştir.

Uyum görevlisinin görevi, UKE Hastanesi' ni bu amacında destekleme ve saygılı bir ortak yaşam ve çalışmada desteklemektir.



Konu | Göç ve Uyum

Göç ve mülteci hareketleri toplumumuzu etkilemekte ve toplumdan ortaklaşa yararlanabilmeye ilişkin soruları ortaya atmaktadır. Sağlık sektörü bağlamında uyum tüm çalışanlara mesleki katılımı ve hastalara eşitlik ilkesi altında bakılmasını sağladığından, bütün sektörde geçerli olmaktadır.

Başarılı şekilde gerçekleştirilecek uyum bu nedenden dolayı toplumun tüm fertleri tarafından şekillendirilmesi gereken ve daima karşılıklı olan bir süreci oluşturmaktadır.

Konu | Irkçılık Karşıtlığı

Örn. köken, din ve dil hakkındaki asılsız tahminlere dayanarak insanlar ayrımcılığa maruz kalmaktadır. Bunun ayrımcı bir konuşma tarzı veya (kasıt gütmeyen) yabancı olarak algılanan insanlara karşı ayrımcı konuşma tarzı gibi örnekleri hastanede de yaşanmaktadır.

Irkçılığa karşı harekete geçmenin bir çok imkanı bulunmaktadır. Bu gibi hareketlere maruz kalanları desteklemek, kendi ön yargılarını ve imtiyazlarını bilince çıkartma, bunları ifade etme ve gerekli durumlarda ihbar etme ve uyum görevlileri gibi kişilerin desteğine başvurma.

Ağırlıklı çalışma alanları

- Köken, din ve dil hakkındaki asılsız tahminlere dayanarak ırkçı ayrımcılığa maruz kalan insanlara (gizlilik esasına göre) danışma sunulması ve onların desteklenmesi.
- Irkçı ayrımcılığın azaltılmasına ve engellenmesine yönelik uygun stratejilerin geliştirilmesi ve gerçekleştirilmesi.
- Kültür ve dinlerarası konulara ilişkin danışma ve destek.
- (Aileleri) göçe dayanan bir geçmişe sahip hastaların bakımında mevcut olan engellerin ortadan kaldırılması.
- Yabancı kökenli uzman çalışanların iş yerlerine uyumunda destek.
- Çeşitli konulara ilişkin açıklayıcı, bilgilendirici ve eğitici önlemlerin geliştirilmesi ve gerçekleştirilmesi.
- Ağların oluşturulması.

Hedef grubu UKE Hastanesi çalışanları (kardeş şirketler de dahil olmak üzere), hastalar ve öğrenciler oluşturmaktadır. Bireylerin desteklenmesinin yanı sıra tekliflerimiz UKE Hastanesi' ndeki timlere ve yönetici konumunda çalışanlara da yöneliktir.