



Revolution im Kreißsaal -
Konfrontation und Wandel durch den neuen
Hebammenstudiengang, wie Barmbek
Tradition und Innovation vereint



Ein Klima für die Veränderung schaffen



Ausgangslage / Herausforderung

- Team
 - Sehr groß
 - Wechsel von internen auf externe PA's
 - Wissenstand der Student:innen kann nicht eingeschätzt werden
 - Misstrauen gegenüber Neuem
- Student:innen
 - Das erste Mal in einem großen KRS
 - Unsicherheit durch unklare Erwartung
 - Fühlen sich nicht gut aufgenommen
- Neue Struktur
 - Verantwortungsbereiche unklar (vPE, UKE, HAW)




Dringlichkeit aufzeigen

- Gründung der AG „Respektvolle Lernumgebung“ durch Student:innen
- Missstände aufzeigen
- Erwartungen transparent formulieren



Führungsteam abholen

- Gespräche mit den Verantwortlichen der Krankenhäuser und Lehreinrichtungen



Vision des Wandels schaffen

- Student:innen: Einladung zu einem offenen Gespräch, gemeinsam mit der vPE
 - Gästin: eine Vertreterin vor Motherhood
 - Gegenseitiges Verständnis schaffen
- Team:
 - Regelmäßige PA Treffen
 - Regelmäßiger Austausch mit dem Leitungsteam
 - Regelmäßige Treffen mit den externen HPA's

Das Team einbinden





Kommunikation

- Alle werden mitgenommen
- Wiederkehrendes Thema in der Teambesprechung
- Regelmäßige treffen mit den KRS-Leitungen, internen und externen PA's



Hindernisse

- Kommunikation zwischen einzelnen Hebammen und Studierenden im Dienst zum individuellen Wissenstand, Lernwünschen etc. teilweise verbesserungswürdig
- Schüchternheit von Student:innen kann als Desinteresse von Hebammen aufgenommen werden
- Auch Hebammen brauchen positives Feedback
- Gemeinsame Dienste mit den Mentorinnen schwierig zu planen und daher bisher eher selten



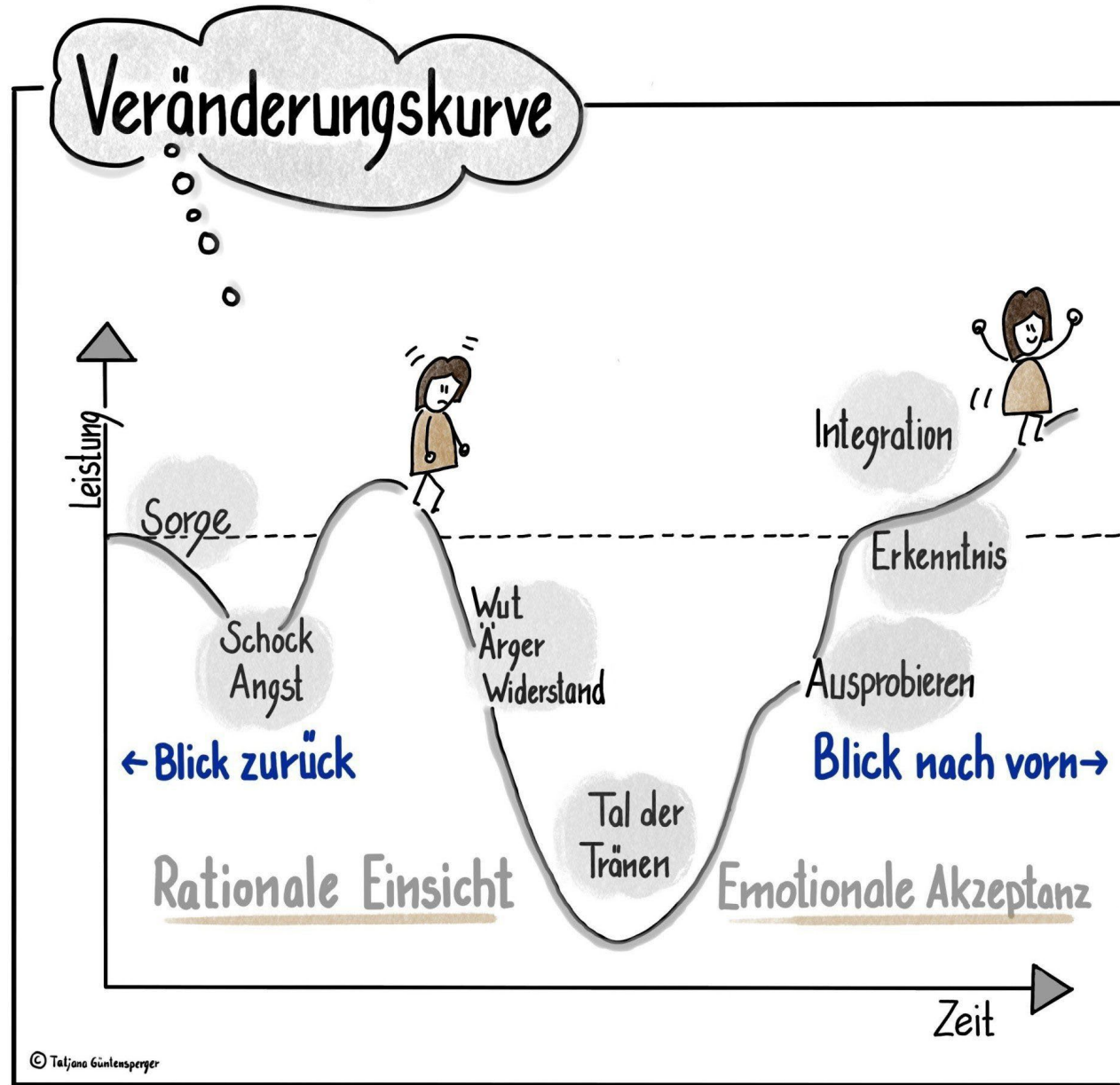
Hindernisse wegräumen

- Mentorinnen aus dem Hebammenteam, die den Student:innen zugeteilt werden
- Hebammenteam dazu angehalten, Student:innen gut aufzunehmen
- Farbige Herzen auf Zugangskarten der Studierenden je nach Jahrgang, um den Wissensstand für die Hebammen leichter einschätzbar zu machen
- Gegenseitiges Commitment zur Feedback- und Fehlerkultur



Erfolge aufzeigen

- Deutlich bessere Stimmung
- Student:innen fühlen sich gesehen und akzeptiert
- Positive Rückmeldungen seitens der PA's
- Mehr gegenseitige Wertschätzung
- Durch klare Strukturen haben alle Spaß
- Große Freude im Team die Student:innen mitzunehmen und Wissen zu vermitteln





Veränderung aufrecht erhalten



Am Ball bleiben

- Eigener Informationskanal
- Fester JourFixe (1x/Quartal) mit der Kreißsaalleitung und Studentinnenvertretung zum Austausch und besserer Zusammenarbeit
- Planung des ersten Tages der neuen Kohorte an Studierenden zum optimalen Start und gutem ersten Eindruck durch Kreißsaalleitung und Studentenvertretung; gemeinsam durchgeführte Veranstaltung